
VEILIGE GEMEENTE

Connect078 Zwijndrecht

Inleiding

Vanuit een christelijke overtuiging en respect voor elkaar willen we dat iedereen in onze kerk zich veilig en prettig voelt. Daarom vinden wij het belangrijk om beleid op veilig gedrag te formuleren. Wettelijk gezien ligt er ook een verantwoordelijkheid om preventief beleid te voeren op tenminste het werk met minderjarigen, in verband met ongewenst gedrag.

Wat is ongewenst gedrag?

Hieronder verstaan wij o.a. beledigingen, pesten, bedreiging, mishandeling, seksueel ongewenst gedrag en intimidatie.

Voor wie is dit beleid bedoeld?

Als christelijke gemeenschap willen we dat alle leden en bezoekers zich veilig voelen binnen onze kerkmuren en binnen onze groepen, die elders bij elkaar komen voor activiteiten die vanuit de gemeente zijn georganiseerd. De Bijbel leert ons dat respect, liefde en aandacht voor onze medemens de basis vormen van ons geloof. Ondanks dat we deze basis in al onze uitingen en gedragingen proberen vorm te geven, beseffen we dat grensoverschrijdend gedrag ook binnen onze gemeente kan voorkomen.

Waar is dit beleid te vinden?

Het beleid zal worden besproken met alle kinder- en jongerenwerkers, gecommuniceerd naar de hele gemeente en daarna gepubliceerd op Churchbook.

Preventie

Preventief beleid is erop gericht om ongewenst gedrag en incidenten te voorkomen. Dat begint bij bewustwording. Als wij ons bewust zijn van de mogelijke risico's die wij lopen kunnen wij structureel deze risico's verminderen. Daarbij hebben we ondersteuning nodig van een duidelijk kader van wat wij verstaan onder gewenst gedrag (huisregels) en een cultuur creëren waarbij het vanzelfsprekend is dat wij elkaar vroegtijdig aanspreken op gedrag wat daar niet in past. Tenslotte zullen wij alle maatregelen die er zijn gebruiken en toepassen om ons te helpen bewust met preventief beleid en gewenst gedrag te blijven omgaan.

Omgangs- en huisregels Connect078

'Gij zult liefhebben den HEERE, uw God, met geheel uw hart, en met geheel uw ziel, en met geheel uw verstand. Dit is het eerste en grote gebod. En het tweede hieraan gelijk, is: Gij zult uw naasten liefhebben als uzelf.' (Mattheüs 22: 37-39)

Omgangsregels:

1. We gedragen ons verantwoordelijk en zijn aanspreekbaar op ons handelen.
2. We spreken woorden tot elkaar die opbouwend zijn en leven brengen en onthouden ons van woorden die de ander afbreken of kwetsen.
3. We zijn een roddelvrije zone: we praten niet over, maar met elkaar.
4. We respecteren de fysieke grens tussen onszelf en de ander.
5. We geven elkaar in liefde feedback op gewenst gedrag.

Huisregels:

1. We zijn als ouder zelf verantwoordelijk voor onze kinderen tijdens de samenkomsten.
2. Het podium is geen speelterrein voor onze kinderen.
3. We volgen aanwijzingen van de koster op.
4. In geval van een calamiteit en/of ontruiming van het gebouw, is de beheerder of dienstdoende koster degene die de organisatie aanstuurt.
5. We laten de stoelen in de zaal geschakeld staan.
6. We overleggen met de dienstdoende koster of er extra stoelen bijgeplaatst kunnen worden.
7. Mocht je een ruimte willen gebruiken, overleg dan met het secretariaat.
8. Als je een lokaal/ zaal of keuken gebruikt, laat het dan netjes achter voor degene die na jou komt.
9. Posters of flyers van activiteiten in of buiten Connect078 kunnen worden ingeleverd het secretariaat.
10. Op ons terrein is roken niet toegestaan. (Op weg naar een rookvrije generatie.)
11. Connect078 is niet aansprakelijk in geval van vernieling en/of diefstal.

Deze regels zijn ook op de volgende plaatsen beschikbaar:

- Bij de infobalie, maar ze hangen niet zichtbaar op.
- Op Churchbook.
- Indien nodig kan soms een huisregel eruit gelicht worden in ConnectXL.
- In de map van Start2Connect.

Binnen de kinderkerk gelden deze regels ook, maar zijn ze in kindertaal samengevat:



Aanstellingsbeleid

Binnen onze gemeente hebben we een cultuur van vertrouwen. We leren te vertrouwen op God en stellen ons zorgzaam en verantwoordelijk op naar onze medemens. Hierdoor creëren we vanzelfsprekende omgangsvormen vanuit vertrouwen, ook als we mensen niet zo goed kennen. Toch moeten we onderkennen dat er situaties zijn of kunnen komen, waarbij ongewenst gedrag mogelijk is. Een aanstellingsbeleid is geen garantie dat medewerkers altijd de juiste keuzes zullen maken of altijd het juiste gedrag laten zien. Het draagt echter wel bij aan bewust gedrag en juiste keuzes. Zodat misstanden kunnen worden voorkomen of snel worden gesignaleerd. Het is onze verantwoordelijkheid om alles te doen wat mogelijk is om alle gemeenteleden en bezoekers veilig te laten ontwikkelen in geloof.

We nemen de volgende acties als een lid zich als medewerker aanmeldt:

- Een kennismakingsgesprek voor aanstelling, met de betreffende verantwoordelijke;
- Een aantal medewerkers moet in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent goed gedrag (VOG);
- Eventueel worden referenties (van bijvoorbeeld kringlieder/ vorige gemeente o.i.d.) ingewonnen (na toestemming vrijwilliger).

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Een VOG is een verklaring van het ministerie van Justitie en Veiligheid dat betrokkene geen veroordeling heeft voor een strafbaar feit. Dit garandeert geen goed gedrag voor de toekomst, maar voorkomt alleen dat we mensen die eerder een misstap hebben begaan onze kinderen toevertrouwen of de leiding van de gemeente toevertrouwen. Uiteraard heeft het aanvragen van een VOG ook een preventieve waarde bij het starten van een taak binnen de gemeente.

Voor wie is het aanvragen van een VOG verplicht?

Daar waar we een 'vier-ogen' principe kunnen hanteren binnen ons gebouw, vinden we het niet noodzakelijk een VOG aan te vragen. Daar waar kinderen, tieners en/of jeugd samenkomen vinden we dit wel noodzakelijk. Tieners en jeugd komen bij leiding thuis en ook op kampen is de omgeving niet altijd transparant. Ook in een pastorale setting, waar soms een-op-een begeleiding is, vinden we een VOG noodzakelijk. Daarom vragen we om een geldige VOG aan de volgende personen:

- Alle kinderwerkers;
- Alle leiding van het tiener- en jeugdwerk;
- Alle leiding die meegaat op een kinder-, tiener- of jeugdkamp;
- Pastoraal medewerkers.

Het aanvragen van een VOG kost ongeveer € 36,- per stuk. Voor vrijwilligersorganisaties met kinderwerkers is dit gratis. Een VOG is een momentopname. Het is verstandig om de aanvraag na ca. 5 jaar te herhalen. De VOG-aanvraag wordt geregeld door de gemeente en er zijn geen kosten aan verbonden. De ondertekende VOG wordt door het secretariaat bewaard.

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is iemand met wie je in vertrouwen kunt praten over ervaren ongewenst gedrag of vermoedens.

Onze gemeente is verbonden aan Stichting Evangelisch Meldpunt <http://www.wijzijnsem.nl>. Deze stichting heeft een telefonisch meldpunt waar onze leden een klacht over (vermeend) misbruik of manipulatie kunnen melden. Men kan hen op werkdagen bereiken van 9.00-17.00 uur via een speciale telefoonlijn: **085 - 488 14 40**. Dit telefoonnummer is uitsluitend bedoeld voor meldingen van misbruik of manipulatie. De telefoon wordt beantwoord door een van de Vertrouwenspersonen van SEM. Zij/hij is een professionele hulpverlener die u in een eerste gesprek te woord staat om na te gaan hoe u het beste geholpen kunt worden, wanneer er sprake is van manipulatie of grensoverschrijdend gedrag jegens u. Het kan voorkomen dat zij u voor verder gesprek doorverwijzen naar één van de speciale SEM-vertrouwenspersonen, de SEM-klachtencommissie, gespecialiseerde hulpverleners of advocaten.

Wanneer schakel je een vertrouwenspersoon in?

- Voor advies over wat te doen bij onveiligheid of ervaren ongewenst gedrag.
- Voor advies over waar je melding of signalering van ongewenst gedrag naar toe kan en hoe dat moet gebeuren.
- Voor het bespreekbaar maken van incidenten en ongewenste situaties.
- Voor informatie, voorlichting en doorverwijzing en het voorkomen van ongewenst gedrag.

Tot slot

Een veilige gemeente bouwen we met elkaar. Een cultuur van veiligheid is noodzakelijk zodat de gemeente een plek is en blijft waar mensen in een veilige omgeving kunnen groeien in hun geloof.

Akkoord oudstenteam, 3 oktober 2022

